

Анализ деятельности ЦСТВ и мониторинг трудоустройства выпуска 2023г.

В ГБПОУ КК «Краснодарский политехнический техникум» создан и успешно работает Центр содействия трудоустройству выпускников. Деятельность Центра направлена на реализацию Программы работы по содействию и мониторингу трудоустройства выпускников.

Основной целью деятельности Центра является адаптация выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство, посредством создания благоприятных условий по следующим **направлениям**:

1. Предоставление информации о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства по специальностям техникума;
2. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;
3. Оказание помощи в организации практик, предусмотренных учебным планом;
4. Организация временной занятости обучающихся.

Предметом деятельности Центра является оказание услуг выпускникам техникума в области содействия занятости и в трудоустройстве.

Основными задачами Центра являются:

- ✓ Сбор и анализ потребностей организаций и учреждений, других работодателей города в специалистах, выпускниках техникума;
- ✓ Работа с обучающимися техникума в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, информирования о тенденциях спроса на специалистов и так далее;
- ✓ Осуществление сотрудничества с работодателями города и области (проведение ярмарок вакансий, постоянные контакты с работодателями, продвижение на рынок труда выпускников и специальностей);
- ✓ Ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на реализацию задач Центра;
- ✓ Формирование банка данных вакансий по специальностям техникума;
- ✓ Формирование банка данных выпускников техникума;
- ✓ Организация, проведение производственных практик;
- ✓ Организация профориентационной, психологической, информационной поддержки студентов и выпускников.

Центр содействия трудоустройству выпускников ежегодно проводит:

- информационное обеспечение обучающихся и выпускников техникума в области занятости и трудоустройства;
- индивидуальная работа с обучающимися и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства и временной занятости;
- анализ рынка труда и взаимодействия с работодателями;
- создание, ведение банка вакансий для выпускников;
- своевременное обеспечение выпускников информацией по имеющимся вакансиям;
- создание и ведение базы данных об обучающихся старших курсов и выпускниках по специальностям;
- сбор информации о результатах работы по трудоустройству выпускников;
- проведение анкетирования среди обучающихся и выпускников;
- реклама работы службы с целью выявления потенциальных кандидатов для трудоустройства и работодателей;
- проведение психологической подготовки по деловому общению и обучение методике поиска работы;
- проведение компьютерной диагностики и тестирования обучающихся и выпускников с целью выявления личностных и профессиональных качеств;

- организация производственных практик во время обучения студентов с последующим трудоустройством по месту прохождения практики.

Центр совместно с другими структурами колледжа проводит следующие мероприятия:

1. Ярмарки вакансий и встречи с представителями работодателей и т.д.;
2. Организует и составляет отчетность (административную, статистическую);
3. Проводит анкетирование студентов по вопросам трудоустройства;
4. Социально-психологические тренинги по обучению методике поиска работы.
5. Консультирование по тактике поиска работы (практика написания резюме);
6. Осуществляет взаимодействие и сотрудничество с выпускниками прошлых лет;
7. Анализ и учет результатов трудоустройства выпускников и студентов.

Одним из основных направлений работы является **мониторинг трудоустройства**. Мониторинг служит основой для выявления и прогнозирования кадровых потребностей, формирования перечня востребованных специальностей и компетенций выпускников, корректировки образовательных программ в целях повышения качества подготовки выпускников.

Основными **целями проведения мониторинга** трудоустройства выпускников являются.

- сбор и обобщение информации о состоянии трудоустройства выпускников;
- анализ основных показателей трудоустройства;
- анализ удовлетворенности выпускников и работодателей качеством профессионального обучения в техникуме;

Основными **задачами** для достижения поставленных целей являются:

- получение и обобщение информации о результатах трудоустройства и общей занятости выпускников;
- оптимизация информационных потоков по мониторингу трудоустройства выпускников;
- своевременное выявление изменений в мониторинге трудоустройства выпускников и внесение корректив в годовой план работы техникума.

Мониторинг трудоустройства выпускников в ГБПОУ КК КИТ представляет собой специально организованную и постоянно действующую систему необходимой статистической отчетности, сбора и анализа информации по занятости выпускников, проведения дополнительных информационно-аналитических обследований (опросы, анкеты обучающихся и т.п.) и оценки (диагностики) трудоустройства выпускников.

Мониторинг осуществляется посредством сбора, обработки и анализа (в том числе и сравнительного) информации. Сбор данных проводится по методике, базирующейся на личном и дистанционном (телефонном) опросах выпускников. Мониторинг трудоустройства выпускников осуществляется Центром содействия трудоустройству выпускников техникума и классными руководителями выпускных групп.

Основные принципы проведения мониторинга:

- достоверность (используемая для мониторинга информация должна обладать высокой степенью достоверности);
- актуальность (информация должна регулярно обновляться);
- постоянство (мониторинг осуществляется на постоянной основе с определенной периодичностью);
- единство (мониторинг осуществляется по единым формам, основаниям и правилам);
- доступность (информация о результатах мониторинга должна быть доступной для использования в работе сотрудниками техникума).

Основные направления мониторинга трудоустройства выпускников:

- формирование банка данных по трудоустройству выпускников;
- мониторинг прогнозов и итогов трудоустройства выпускников в течение трёх лет;
- анализ и оценка эффективности процесса трудоустройства выпускников;
- разработка и внесение предложений по плану набора абитуриентов на учебный год;
- ознакомление выпускников с вакансиями предлагаемых работодателями;

- организация различного вида мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускника;

- развитие рекламной деятельности по созданию положительного имиджа техникума.

Инструментарий для мониторинга трудоустройства выпускников включает:

- запросы в кадровые службы предприятий города и края;

- анкетирование;

- мониторинг удовлетворенности выпускников техникума качеством образовательного процесса;

- мероприятия, направленные на содействие трудоустройству выпускников и их адаптации на рынке труда;

- организация производственной практики выпускников на базе предприятий города и Краснодарского края;

- организация психологических тренингов и курсов, направленных на мобильное и адекватное поведение на рынке труда;

- личные беседы (по телефону, через электронную почту, социальные сети и т.д.) и др.;

- организация встреч работодателей с выпускниками;

- мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников техникума;

- анализ востребованности специалистов.

Перечень индикаторов и показателей мониторинга трудоустройства:

- отношение численности трудоустроенных выпускников к фактическому выпуску;

- отношение численности призванных в ряды Вооруженных Сил РФ выпускников к фактическому выпуску;

- отношение численности не трудоустроившихся выпускников к фактическому выпуску;

- отношение численности вышедших в отпуск по уходу за ребенком выпускников к фактическому выпуску;

- общее количество выпускников, обратившихся в службы занятости;

- количество выпускников получивших статус безработных, из числа обратившихся в службы занятости;

- количество трудоустроенных на постоянную работу, из числа обратившихся в службы занятости;

- отношение общей численности получивших направления на работу к выпуску;

- отношение количества получивших направления на работу по специальности к выпуску;

- отношение общего количества выпускников не получивших направлений на работу;

- отношение общей численности выпускников, которым предоставлено право самостоятельно трудоустроиться, к выпуску и др.

Для выполнения задачи мониторинга сотрудники Центра содействия трудоустройству выпускников техникума взаимодействуют с руководителями структурных подразделений, классными руководителями учебных групп, родителями выпускников или их законными представителями.

**По результатам мониторинга трудоустройства и деятельности ЦСТВ
получены следующие результаты:**

Показатели центра карьеры	
Доля/Количество выпускников, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	252 (74,5%)
Доля/Количество выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми	41 (12,1%)
Доля/Количество выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	0
Доля/Количество выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми по результатам обращения в ЦСТВ	23 (6,8%)
Доля/Количество студентов выпускных курсов, принявших участие в мероприятиях ЦСТВ	338 (100%)
Доля/Количество студентов, заключивших договор о целевом обучении	11 (3,3%)

Трудоустройство выпускников ГБПОУ КК «Краснодарский политехнический техникум»

Код специальности /профессия	Всего выпуск	Трудоустроены	Самозанятые	Служат в армии	Продолж или обучение в ВУЗЕ	В декретном отпуске
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	24	21		3		
43.01.09 Повар, кондитер	20	18			2	
19.02.10 Технология продукции общественного питания	101	80	8	5	5	3
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	82	76		4	2	
29.02.04 Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	24	10	11		3	
54.02.01 Дизайн (по отраслям)	21	6	13		2	
43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	20	18	2			
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	46	29	7		8	2
ИТОГО:	338 (100%)	258 (76,3%)	41 (12,1%)	12 (3,6%)	22 (6,5%)	5 (1,5%)